

**TEMMUZ 2026 – EYLÜL 2026 DÖNEMİ SOSYAL GÜVENLİK YASASI
KAPSAMINDA SİGORTALI OLANLARA UYGULANACAK PRİM DESTEĞİ
HAKKINDA YASA GÜCÜNDE KARARNAME**

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu Anayasa'nın 112'nci maddesinin kendisine verdiği yetkiye dayanarak aşağıdaki kararnameyi yapar:

Kısa İsim

1. Bu Yasa Gücünde Kararname, Temmuz 2026 - Eylül 2026 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname olarak isimlendirilir.

Amaç

73/2007
80/2009
4/2010
5/2012
26/2013
36/2015
.....
.....
25/2023

2. Bu Yasa Gücünde Kararname ile yaşanan yüksek enflasyonist ortam nedeniyle Sosyal Güvenlik Yasası kapsamında sigortalı olan çalışanlar için ödenecek prim oranlarının, toplam 3 ay boyunca prim desteği sağlanacak şekilde bu Yasa Gücünde Kararname kuralları çerçevesinde ödenmesi amaçlanmıştır.

Kapsam

73/2007
80/2009
4/2010
5/2012
26/2013
36/2015
28/2017
31/2017
10/2019
6/2020
25/2023

3. 73/2007 sayılı Sosyal Güvenlik Yasası'nın 5'inci maddesinin (4)'üncü fıkrası kapsamında sigortalı olup, Sosyal Sigortalar Dairesinde kayıtlı bulunan fiilen çalışanları kapsamaktadır.

Ancak bu Yasa Gücünde Kararname kuralları, Devlet Bütçesinden, kendi özel yasalarına göre faaliyet gösteren bağımsız kuruluşlar (Mesleki Birlikler ve Odalar Hariç) ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında, özerk bütçelerden veya katma bütçeler ile döner sermayeli işyerlerinde, yabancı devletlere ait kamu kurum ve kuruluş niteliğindeki işyerleri, Devletin en az %10 hissesinin olduğu kuruluşlar, Devletin yönetiminde ve denetiminde olan kuruluşlar, marketler, market tedarikçileri (doğrudan üretim yapan tedarikçiler hariç), hastane ve klinikler, veterinerler, iş takipçileri, danışmanlar, emlakçılar, yatırım danışmanları, bilişim ve yazılım sektörü, internet sağlayıcıları, oto galeriler, avukatlar, mimarlar, mühendisler, medikalciler, ecza depoları, benzinciler, gazcılar (tüp gaz dağıtımçıları hariç), bankalar, sigorta şirketleri, döviz büroları, finans şirketleri, bet ofisleri, casinolar, gece kulüpleri, dershaneler, ilköğretim ve orta öğretim kurumları, üniversiteler, gsm operatörleri, taş ocakları, kooperatifler ve bunlara bağlı işletmeler, temizlik hizmetleri, özel güvenlik hizmetleri, ev hizmetleri ve Yerel İşgücü İstihdamının Desteklenmesi Tüzüğü uyarınca tam sosyal güvenlik desteği alan basın kuruluşları ile KKTC'de sosyal hizmet alanında faaliyet gösteren ve bu alanda KKTC Devletine hizmet veren sivil toplum kuruluşları için uygulanır.

Ancak "Süt Sıvı Yağ Ürünleri Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd.", "Zirai Levazım, Makine ve Gıda Pazarlama Kooperatifi Ltd." ve Lp gaz dolum , sevkiyat faaliyeti dışında "Karma Hayvan Yemi, Harup Ürünleri ve LP Gaz Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd." ve "bankacılık faaliyeti hariç üretim faaliyetinde bulunan kooperatifler" prim desteğinin kapsamı dahilindedir.

**Prim Desteği
Hakkında Kurallar**

73/2007

80/2009

4/2010

5/2012

26/2013

36/2015

28/2017

31/2017

10/2019

6/2020

25/2023

4. Yukarıdaki 3.maddede kapsam dışı olarak belirtilen sektörler haricinde kalan işyerlerinde, Sosyal Güvenlik Yasası'nın 5'nci maddesinin (4)'üncü fıkrası kapsamında sigortalı olan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı kadın çalışanların Temmuz 2026 - Eylül 2026 ayları için Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesine göre hesaplanan çalışana ait prim tutarının, prime esas kazanç tutarı üzerinden kesilip, en geç ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödenmesi koşuldur.

Yukarıdaki 3.maddede kapsam dışı olarak belirtilen sektörler haricinde kalan işyerlerinde, Sosyal Güvenlik Yasası'nın 5'inci maddesinin (4)'üncü fıkrası kapsamında sigortalı olan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı erkek çalışanların Temmuz 2026 - Eylül 2026 ayları için Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesine göre hesaplanan çalışana ait prim tutarına ilaveten, işveren hisse miktarının % 20'sinin prime esas kazanç tutarı üzerinden kesilip, en geç ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödenmesi koşuldur.

22/1992

30/1993

25/2000

51/2002

15/2004

50/2010

23/2015

Yukarıdaki 3.maddede kapsam dışı olarak belirtilen sektörler haricinde kalan işyerlerinde, Sosyal Güvenlik Yasası'nın 5'inci maddesinin (4)'üncü fıkrası kapsamında sigortalı olan Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ve yabancı ülke vatandaşı çalışanların Temmuz 2026 - Eylül 2026 ayları için Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesine göre hesaplanan çalışana ait prim tutarına ilaveten, işveren hisse miktarının % 85'inin (tarım, hayvancılık, imalat, üretim, otobüs ve taksi işletmeleri ile otelcilik sektörlerinde çalışanlar için %50'si), prime esas kazanç tutarı üzerinden kesilip, en geç ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödenmesi koşuldur.

Tüp gaz dağıtım faaliyetinde bulunan işyerlerinde, Sosyal Güvenlik Yasası'nın 5'inci maddesinin (4)'üncü fıkrası kapsamında sigortalı olan çalışanların uyruk ve cinsiyet farkı gözetilmeksizin Temmuz 2026 – Eylül 2026 ayları için Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesine göre hesaplanan çalışana ait prim tutarının prime esas kazanç tutarı üzerinden kesilip, en geç ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödenmesi koşuldur.

Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesinde hesaplanan Devlet hissesi hariç kalan işveren hisse miktarının; Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı kadın çalışanlar için %100'ü, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı erkek çalışanlar için %80'i, Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ve yabancı ülke vatandaşı çalışanlar için %15'i (tarım, hayvancılık, imalat, üretim, otobüs ve taksi işletmeleri ile otelcilik sektörlerinde çalışanlar için %50'si), uyruk ve cinsiyet farkı gözetilmeksizin tüp gaz dağıtımıcısı faaliyetinde bulunan işyerleri için %100'ü İstihdam Destek Merkezinden aşağıdaki kurallar çerçevesinde ödenir.

- (1) Bu Kararname kapsamında işverenlerin prim desteğinden faydalanabilmesi için, Sosyal Güvenlik Yasası kapsamında işyeri sicil bazında tüm çalışanlarına ait tüm prim borçlarını ödemiş olması veya prim borcunu yapılandırmış ve bu yapılandırma kurallarına uyması ve işverenin bu kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 30 Eylül 2026 tarihine kadar, İş Yasası'nın 15'inci maddesi altında verilen duruşlar veya çalışanın yurtdışına çıktığını belgelemesi hallerinde verilen duruşlar hariç, uyruk ayırt etmeksizin çalışanlarını durdurumaması koşuldur. Bu süre içinde çalışanın durdurması halinde, durdurduğu tarihten itibaren (duruş ayı dahil) prim desteğinden yararlanamaz.

Ancak "Süt Sıvı Yağ Ürünleri Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd.", Zirai Levazım, Makine ve Gıda Pazarlama Kooperatifi Ltd. ve Lp gaz dolum ve sevkiyat faaliyeti dışında "Karma Hayvan Yemi, Harup Ürünleri ve LP Gaz Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd." e verilecek prim desteğinde, 30 Eylül 2026 tarihine kadar çalışanlarını durdurumama koşulu aranmaz.

Prim desteğinden yararlanıp çalışanın işten duruşunu yasal süresi içerisinde vermeyen işverenlere ödenen prim desteği işçisini durdurduğu tarihten itibaren geri talep edilir.

- (2) Yukarıdaki (1)'nci fıkra koşullarını yerine getiren işverenler, çalışanları için her ay tanzim edilecek bordrolarda belirtilen prime esas kazanç miktarını bu madde kuralları çerçevesinde öder.

Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesine göre hesaplanan Devlet hissesi hariç kalan işveren hisse miktarının İstihdam Destek Merkezi'nden Sosyal

Sigortalar Fonuna ödenmesi sonrasında sigortalıların tüm sigorta kollarına ait primleri ödenmiş sayılır.

Ancak Sosyal Güvenlik Yasası uyarınca Yaşlılık, Malullük, Ölüm aylığına müracaat eden sigortalılar; işverenin bu yasa gücünde kararname uyarınca ödeme yaptığı tarihte, işbu primler ile Malullük, Yaşlılık, Ölüm aylığına hak sahibi olması durumunda, söz konusu aylığın başlangıç tarihi, bu ödemenin yapıldığı tarihtir.

- (3) Bu Yasa Gücünde Kararnameden yararlanmak isteyen işverenlerin bu kararname kapsamındaki aylarda çalıştırdığı sigortalıların primlerini ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödemesi koşuldur. Bu süre içerisinde ödeme yapılmaması halinde bu yasa gücünde kararname kurallarından yararlanılamaz. Son ödeme tarihini Sosyal Sigortalar İdare Meclisi yeniden düzenleyebilir.

- (4) İşverenlerin bu Yasa Gücünde Kararnameden yararlanmak için Daireye sunmuş oldukları bordrolardaki sigortalı sayısı, sigortalıların prime esas kazançları ve prim ödeme gün sayılarının, hatalı veya yanlış olduğunun tespit edilmesi ile halinde işverene yapılan prim desteği geri talep edilir.

Bu Yasa Gücünde Kararnamenin (4)'üncü madde kuralları uyarınca işverene yapılan prim desteğinin geri iadesinin isteneceği hallerde, işverenler bu miktarları Dairenin yazılı talebinden itibaren 15 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesine geri ödemek zorundadırlar. İade edilen prim desteği İstihdam Destek Merkezine aktarılır.

Prim desteğini iade etmeyen işverenler, Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından İhtiyat Sandığı Yasası altında düzenlenen Yerel İşgücü İstihdamının Desteklenmesi Tüzüğü kuralları çerçevesinde yasal işlem başlatılması için İstihdam Destek Merkezine

bildirilir.

- (5) Bu Yasa Gücünde Kararnameden yararlanıp ayın 15'ine kadar ödeme yapanların yukarıdaki 4'üncü maddede belirtilen İstihdam Destek Merkezinden aktarılacak bakiye hisse miktarlarını, her ayın 15'inden itibaren 7 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi, İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürlüğüne yazılı bildirir.

Bu bildirim tarihinden itibaren en geç 3 gün içinde İstihdam Destek Merkezi, Sosyal Sigortalar Dairesi Fon hesabına talep edilen miktarı ak

34/1993

.....

4/2012

EK III

A.E 64

Sosyal Sigortalar Dairesi, talep edilen miktarın fona aktarıldığı tarihten itibaren bir ay içinde, işlem yapılan ayın kişi bazında ayrıştırılmış listesini muhasebeleştirilmek üzere İstihdam Destek Merkezine sunar.

- (6) Bu Yasa Gücünde Kararnamede öngörülen yükümlölükleri makul nedenlerle bu Kararnamenin öngördüğü sürelerde yerine getiremeyen işverenler, bu yükümlölüklerini yerine getirememe nedenlerini kanıtlayıcı belgelerle kararname altında ödeme hakkını kaybettiği tarihten itibaren 1 ay içerisinde Bakanlığa başvurmaları halinde başvuruları kararname kapsamında kurulan komite tarafından değerlendirilir. İtirazlar 2 ay içerisinde karara bağlanır.

Komite tarafından itirazları uygun bulunanlar Sosyal Güvenlik Yasasında belirtilen kurallar çerçevesinde ödemelerini yapar ve bu Kararname kapsamında hak kazanılan prim desteği miktarını Sosyal Sigortalar Dairesi, ödemenin yapıldığı tarihten itibaren en fazla 3 iş günü içerisinde İhtiyat Sandığı Dairesine bildirir ve İhtiyat Sandığı Dairesi de belirtilen prim desteği miktarını 3 iş günü içerisinde öder.

Bu Kararname kapsamında oluşturulan komite Bakanlık Müsteşarı, Bakanlık Müdürü, İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürü, Sosyal Sigortalar Dairesi Müdürü, Sosyal Sigortalar Dairesi herhangi bir Bölge Amiri, Sosyal Sigortalar Dairesi Hukukçuları ve İhtiyat Sandığı Dairesi Hukukçusundan oluşur.

Yürürlükten
Kaldırma

5. Bu Yasa Gücünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten başlayarak, "Haziran 2026 - Ağustos 2026 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak

R.G. EK I Bölüm II
R.G. Sayı: 121 Sayı:
70/2026
30.06.2026

Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname" altında yapılan işlemlere hâle gelmeksizin yürürlükten kaldırılır.

Yürütme Yetkisi

6. Bu Yasa Gücünde Kararnameyi çalışma işleriyle görevli bakanlık yürütür.

Yürürlüğe Giriş

7. Bu Yasa Gücünde Kararname Resmi Gazetede yayımlandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.